

Uitgave van
Vereniging van
Gepensioneerden
Nutreco

INHOUD

- Van het bestuur
- Onze PUC vertegenwoordiger vertelt over de technische en financiële stand van zaken.
 - Indexatie 2024?
 - Overname van Aegon door ASR
 - De nieuwe pensioenwetgeving
 - Communicatie met Aegon over ieders individuele pensioen
 - Het Partnerpensioen bij Aegon
 - Andere regelingen zoals NUPPS en PSR (Centraal Beheer)
- De Algemene Ledenvergadering mrt '23
- De volgende Algemene Ledenvergadering: een tipje van de sluier.

Van het bestuur



Het bestuur van de VGN: van links naar rechts:

Harm Teunissen, Theo Versteegen, Albert Swinkels, Bart Peters en Hans Vink

Het jaar dat nu bijna ten einde is, kan als een erg turbulent jaar gekenmerkt worden. Dat vonden we ook al van 2022 met de naweeën van corona, de grondstof schaarste en de stijgende energieprijzen.

In 2023 zette die trend onverminderd door. Inflatie, oplopende rente tarieven en beurskoersen die wereldwijd onderuit gingen. Diverse bedrijven vielen om. Burgers hadden soms niet meer voldoende middelen om in hun dagelijkse behoeften te voorzien. Als klap op de vuurpijl kwam daar de verschrikkelijke oorlog tussen Israël en Hamas nog bovenop en is vrede in de Oekraïne nog ver te zoeken.

En dan was er natuurlijk de val van het kabinet en de aardverschuiving in het nationale politieke landschap. Hoe bestaat het toch dat er in zo'n korte tijd zo enorm aan onze bestaanszekerheid en gevoel van veiligheid getornd wordt!

Ook Nutreco heeft de gevolgen aan den lijve ondervonden. Inkoop werd een nog grotere uitdaging, energiekosten problematisch en activiteiten in sommige landen moesten zelfs worden afgestoten. Uiteraard proberen we ons als VGN op de hoogte te houden van de verdere ontwikkelingen bij Nutreco.

Ook pensioenland is heftig in beweging vanwege nieuwe wetgeving vanuit Den Haag. Dat betreft weliswaar niet ons type pensioen-regelingen. Wij hebben immers een verzekerd, vast pensioen, maar het zorgt toch voor behoorlijke commotie.

De 4,5% indexering per 1 jan 2023 was mooi maar eenieder en ook wij hopen op meer. Onze dekkingsgraad is inmiddels weer gestegen en dan komt de vraag al snel naar boven: behoort een nieuwe indexering opnieuw tot de mogelijkheden? Die vraag houdt de VGN en de PUC flink bezig. De financiële mogelijkheden (lees middelen in het toeslagen-depot) en daaraan gekoppeld de reglementen laten helaas niet zoveel toe. Verderop in deze nieuwsbrief komt Theo Versteegen hierop terug.

Als VGN hebben we qua activiteiten weer een redelijk normaal jaar gehad. We hadden onze ALV weer op de vertrouwde plek in Boxmeer. Verderop in de nieuwsbrief komt de jaarvergadering van maart jl. aan de orde.

We kunnen ook al melden dat we van de komende ALV in maart 2024 een keer een uitje maken omdat we vinden dat dat best een keer mag. Bart licht verderop al een tipje van de sluier op.

De laatste maanden krijgen we veel signalen over gebrekkige communicatie: Nutreco medewerkers die met pensioen gingen kregen niet structureel het bericht over het bestaan van de VGN. Daar hebben we achteraan gezeten en het zou nu beter geregeld moeten zijn. Ook het inzicht in ieders persoonlijke status van het pensioen via Mijn Aegon liet/laat te wensen over. Uiteraard heeft ook dat onze aandacht.

Belangrijk is dat Nutreco al die verschillende regelingen en de organisatie daarvan complex vindt en daarom graag de zogenaamde pensioen-governance wil vereenvoudigen. De VGN is daarbij een belangrijke gesprekspartner. Het bestuur van de VGN is daarbij niet van zins om de invloed en vooral de rechten van de VGN in te laten perken. Vooral bij de (premievrij gemaakte) middelloonregelingen bij Aegon en NN is is een belangrijke rol weggelegd voor de VGN als vertegenwoordiger van de Nutreco gepensioneerden en het bestuur wil daar 100% aan vasthouden. Dit verhaal wordt gegarandeerd in de komende tijd vervolgd, waarbij wij u natuurlijk op de hoogte houden en zondig zullen betrekken.

Financieel gezien gaat het de VGN voor de wind, het aantal leden neemt wel wat af, per 1 jan 2023 hadden we 292 leden, eind 2023 staat de teller op 286. In 2023 hebben we 7 nieuwe leden mogen verwelkomen.

In de VGN organisatie hebben we dit jaar geen mutaties gehad, maar we zijn wel aan het uitkijken naar nieuwe bestuursleden die de komende jaren aftredende leden zouden kunnen vervangen. Tot slot wensen we als bestuur u plezierige feestdagen en een voorspoedig 2024 toe.

Onze PUC vertegenwoordiger bericht over de stand van zaken



Zoals bekend is bij de overgang van het Nutreco Pensioenfonds naar de verzekerde regeling bij Aegon in 2011 een Pensioen Uitvoerings Commissie (PUC) opgericht bestaande uit 9 leden.

3 leden namens de VGN, 3 leden namens de huidige werknemers van Nutreco en 3 leden namens de werkgever Nutreco.

De rol van de PUC is uitermate belangrijk, want de PUC monitort de technische resultaten, speelt een belangrijke rol in het overleg met Nutreco en, zeer belangrijk, besluit over al dan niet indexeren afhankelijk van de technische resultaten en de beschikbare middelen in het toeslagenfonds.

VGN bestuurslid Theo Versteegen is één van degenen die namens de VGN lid is van de PUC. Hij is zelfs voorzitter van de PUC.

Theo belicht 6 onderwerpen:

- 1) Indexatie 2024?
- 2) Overname van Aegon door ASR
- 3) De nieuwe pensioenwetgeving
- 4) Communicatie met Aegon over ieders individuele pensioen
- 5) Het partnerpensioen bij Aegon
- 6) Andere regelingen zoals NUPPS en PSR (Centraal Beheer)

1. Is indexatie mogelijk per 1 januari 2024?

Zoals in de nieuwsbrief van vorig jaar toegelicht is het een van de taken van de Pensioen Uitvoerings Commissie (PUC) om jaarlijks een besluit te nemen over het al dan niet verhogen van pensioenen zoals opgebouwd in de middelloonregeling bij Aegon en Nationale Nederlanden.

Uitgangspunt daarbij vormt een ingewikkeld en ook wat voorzichtig toeslagen-reglement waarbij ondermeer de volgende aspecten een belangrijke rol spelen:

1. dekkingsgraad
 2. ontwikkeling van de zogenaamde CBS prijsindex (CPI)
 3. wat zit er aan middelen in het toeslagendepot (hieruit wordt de indexatie betaald)
1. De dekkingsgraad geeft aan of er voldoende vermogen is om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen uitbetalen en moet daarvoor boven de 100 % liggen. Voor de bepaling van een eventueel mogelijke indexatie per 2024 schrijft het toeslagen-reglement voor dat we moeten kijken naar de stand van de dekkingsgraad eind 2022; de dekkingsgraad lag toen iets boven die 100 %.
 2. De CBS prijsindex (CPI) wordt gebruikt om de inflatie te meten. Deze index laat de prijsveranderingen zien van goederen en diensten die consumenten kopen. Zoals dagelijkse boodschappen, kleding, energie, huur en verzekeringspremies. De index laat zo zien met welke prijs- en kostenverhogingen de gemiddelde burger en u als gepensioneerde te maken krijgen. In het toeslagen-reglement is vastgelegd dat de CPI ontwikkeling tussen september en september van het daaropvolgende jaar bepalend is. Voor de mogelijkheden van indexatie per 2024 betekent dat dus de prijsontwikkeling tussen september 2022 en september 2023 bepalend is. Die prijsontwikkeling was vrijwel nihil. Dat komt voornamelijk door de sterk gedaalde prijzen voor energie vergeleken met een jaar eerder.
 3. Het Toeslagendepot: Verder is het geld dat in het toeslagendepot zit erg belangrijk. Daar komen de middelen vandaan om bij Aegon een pensioenverhoging in te kopen. Het is daarbij van belang in het oog te blijven houden of je ook in de toekomst in staat zult zijn om pensioenen te kunnen verhogen. Momenteel is de financiële armslag van het toeslagendepot nogal beperkt. Dit komt deels door de onttrekking in 2023 van het bedrag om de 4,5% indexatie in 2023 te bekostigen.

Op basis van het toeslagen-reglement moeten we ons dus baseren op de dekkingsgraad eind 2022 en de CBS prijsindex tussen september 2022 en september 2023. Ook de middelen in het toeslagendepot zijn beperkt. Door de bepalingen van het reglement is er helaas geen ruimte voor een indexatie in 2024. De PUC heeft de mogelijkheid om in enig jaar af te wijken hetgeen al enige keren eerder is gebeurd zoals afgelopen jaar met de verhoging van 4,5%. (In totaal zijn onze pensioenen sinds 2011 op deze manier met met 10 % verhoogd.) Natuurlijk kun je dit afwijken niet elk jaar blijven doen. Het blijft wel belangrijk te benadrukken dat er bij ons, in tegenstelling tot pensioenfondsen, sprake is van een **vast en gegarandeerd** pensioen dat vanuit het toeslagendepot onder voorwaarden kan worden verhoogd

Door de PUC is er langdurig en intensief overleg geweest waarbij de vertegenwoordigers van de VGN gewezen hebben op de grote indexatie achterstanden en hogere leeftijd van de VGN leden hetgeen onderkend werd door de gehele PUC.

Uiteindelijk is evenwel toch besloten om niet van het toeslagen-reglement af te wijken, hetgeen betekent dat er voor 2024 helaas geen indexatie zal worden toegekend.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering in maart 2024 zal dieper worden ingegaan op de achtergrond van dit indexatie besluit waarbij ook inzicht zal worden gegeven in de thans beschikbare middelen in de toeslagendepots en de onderliggende cijfers welke zijn gebruikt bij de besluitvorming door de PUC. Een reden te meer om de Algemene Ledenvergadering in maart 2024 bij te wonen. Daar kunt u ook vragen stellen.

Het bovenstaande betreft de regelingen en besluiten omtrent de middelloonregeling bij Aegon. Daarnaast is er in de periode 2016-2021 nog pensioen opgebouwd in een middelloonregeling bij Nationale Nederlanden in een gezamenlijk contract met de andere SHV bedrijven.

Voor deze pensioenregeling is destijds afgesproken dat voor eventuele toekenning van indexatie de besluiten bij het Aegon pensioen gevolgd zullen worden.

2. Overname van Aegon door ASR

ASR en Aegon kondigden vorig jaar oktober de samenvoeging van activiteiten van ASR en Aegon Nederland aan. De transactie omvat alle verzekeringsactiviteiten van Aegon Nederland, met inbegrip van alle activiteiten op het gebied van verzekeringen, pensioenen, hypotheeken, de distributie- en dienstenbedrijven en de bankactiviteiten.

In juli van dit jaar voldeed ASR aan alle voorwaarden en kon daarmee de transactie worden afgerond. De samenvoeging van activiteiten wordt gefaseerd uitgevoerd en is naar verwachting uiterlijk in 2026 afgerond.

ASR zal uiteraard de bestaande overeenkomst met Nutreco respecteren waarbij onze beleggingen wel zullen worden beheerd door Aegon Asset Management (AAM). Zij vallen niet onder de transactie met ASR en blijven onderdeel van Aegon Group. Dat betekent dat het vermogensbeheer voortaan in feite door een externe partij wordt uitgevoerd. Uiteraard zijn daar goede afspraken over gemaakt en AAM blijft het vermogensbeheer onveranderd uitvoeren.

De komende tijd wordt het contract van Aegon met Nutreco wel overgezet naar ASR maar dat zal geen invloed hebben op onze bestaande rechten. Deelnemers zullen tijdig informatie ontvangen over eventuele wijzigingen van bestaande vormen van communicatie met de verzekeraar. Uiteraard zal de VGN middels haar vertegenwoordigers in de PUC dit proces nauwgezet blijven volgen.

3. De nieuwe pensioenwetgeving

Zoals jullie ongetwijfeld hebben meegekregen zal er de komende jaren een nieuw pensioenstelsel worden ingevoerd. Hierbij kan elke deelnemer duidelijk zien wat er in zijn eigen potje wordt ingelegd en hoe snel dit bedrag groeit.

Hoeveel pensioen men uiteindelijk krijgt als je stopt met werken staat niet van te voren vast. Het pensioen beweegt. Het kan sneller omhoog als het goed gaat met de economie, maar ook omlaag gaan als het slechter gaat.

Een belangrijk punt bij de invoering van het nieuwe stelsel wordt ook het inbrengen van reeds opgebouwde pensioenaanspraken, het zogenaamde invaren. Wat krijg je daar dan precies voor terug? De feitelijke invoering van het nieuwe stelsel zal nog enige jaren vergen.

Voor ons als Nutreco-gepensioneerden verandert er echter niets, het pensioen zoals opgebouwd in de eindloon en/of middelloonregeling bij Aegon en Nationale Nederlanden gaat niet over naar het nieuwe pensioenstelsel. Het is een verzekerd pensioen en het blijft volledig gegarandeerd, ook al zou de dekkingsgraad onder de 100 % uitkomen.

4. Communicatie met Aegon over ieders individuele pensioen

Herhaaldelijk komen er vragen binnen bij de VGN over de beste manier om inzage te krijgen in de bij Aegon opgebouwde pensioenaanspraken.

Op ons verzoek kregen wij van Aegon de volgende reactie. Raadpleeg:

- voor gepensioneerden en gewezen deelnemers het werknemersportaal www.mijnaegonpensioen.nl
- Voor het Netto Pensioen (100+-regeling) www.mijn.aegoncappital.nl.

Daarnaast is er ook nog een app beschikbaar:

- In de Appstore of Google Play moet je dan zoeken op Mijn Aegon:

blz 4



Mijn Aegon 
AEGON Nederland N.V.
Ontworpen voor iPad
#72 in Financiën
 4,2 • 9 (9 beoordelingen)
Gratis

5. Het Partnerpensioen bij Aegon

Recent heeft de VGN een aantal gevallen binnen gekregen waarbij deelnemers verschillende documenten van Aegon hadden ontvangen waarbij in het ene geval wel maar in het andere juist geen melding werd gemaakt van het bestaan van een partnerpensioen.

Onmiddellijk hebben wij dit via Nutreco aan Aegon voorgelegd maar tot op dit moment nog geen afdoende verklaring hiervoor ontvangen. Wij zullen dit als VGN nauwgezet blijven volgen.

Wij willen jullie wel vragen om dit zelf aan de hand van ontvangen Aegon documenten eens na te gaan en ons hierover te berichten indien er een volgens jullie onterecht verschil zou bestaan bij de vermelding van het onderdeel partnerpensioen op deze documenten.

6. Andere regelingen zoals NUPPS en PSR (Centraal Beheer)

Zoals vorig jaar vermeld zijn de gelden uit de Nutreco prepensioenregelingen (NUPPS en PSR) van ABN Amro Pensioenen naar Centraal Beheer PPI overgegaan.

Naar aanleiding van meerdere klachten over het niveau van de huidige dienstverlening is, mede op aandringen van de VGN, deze organisatie hierop aangesproken. Wij vragen jullie om, in het geval van onvoldoende service, ons hierover te informeren zodat wij wederom dit kunnen melden bij de pensioenafdeling van Nutreco.

Algemene LedenVergadering 7 maart 2023

Van de secretaris: Bart Peters:



Met een opkomst van bijna 50 personen was de opkomst voor de Algemene LedenVergadering van de VGN in maart van dit jaar weer als vanouds.

Dit jaar was ook de locatie als gebruikelijk weer op het kantoor te Boxmeer in een restaurant dat velen van ons nog nauwelijks zullen herkennen na een ingrijpende verbouwing.

Er was weer de traditionele ontvangst met koffie en cake. En dit jaar kregen we onder deskundige begeleiding een rondgang in het laboratorium dat na de brand niet alleen weer helemaal hersteld is, maar ook danig uitgebreid.

Naast de gebruikelijke agendapunten was nieuw op de agenda een mooie terugblik van de secretaris over de laatste 3 jaren, een soort inhaalslag.



Voorzitter, Albert Swinkels, heet alle aanwezigen van harte welkom. Hij bedankt de medewerkers van het laboratorium voor de tour door MasterLab.

Hij noemt in zijn welkomstwoord het aantal gepensioneerden die lid zijn (300), die geen lid zijn maar al wel met pensioen zijn of een nabestaanden pensioen ontvangen (ca 900) en het aantal mensen dat nog pensioen opbouwt (ca 1000). Voor allemaal kan de VGN iets betekenen nu en in de toekomst.

De aanwezige leden keuren het concept jaarverslag van 2022, dat werd gepresenteerd door secretaris Bart Peters goed. Dat jaarverslag staat op de website van de VGN.

Op de ALV 2022 werd een aantal besluiten genomen en geaccordeerd door de leden.

- De acceptatie van de nieuwe bestuursleden Hans Vink en Harm Teunissen,
- De herverkiezing van Theo Versteegen en Bart Peters (met terugwerkende kracht)
- Het decharge verlenen aan penningmeester voor het financiële beleid en het bestuur voor het algemene beleid.
- Het vrijstellen van contributie over 2021. (In 2022 weer €10 resp. €5 contributie.)



Theo Versteegen, onze vertegenwoordiger in de PUC gaf opnieuw zijn uiteenzetting van allerlei zaken en ontwikkelingen omtrent ons pensioen.

Hij sloot af met de zeer prettige boodschap van de indexering van ons pensioen per 1 januari 2023 met 4,5 %.

Na de rondvraag was het tijd voor de pauze en vervolgens kwam de gastspreker aan het woord.

Op uitnodiging hield dhr. Pieter Bastiaanssen, Manager Nutreco Middle-East & Africa (MEA) een levendige en interessante lezing over Nutreco Wereldwijd en tenslotte over zijn eigen werkgebied: het Midden Oosten en Afrika.



Na zijn lezing werd Pieter door onze voorzitter bedankt.

Een gezellige nazit onder het genot van een drankje en een hapje sloot de middag af. De verslagen kunnen we allemaal lezen op de website.

Nutreco wederom bedankt voor het warme welkom.

Op naar de volgende ALV op 5 maart 2024. Dit wordt een bijzonder uitstapje en hieronder licht ik een puntje van de sluier op.



De komende Algemene LedenVergadering van 2024

Colofon Nieuwsbrief VGN

Contactgegevens
algemeen VGNutreco
info@vgnutreco.nl
www.vgnutreco.nl

Bestuur VGNutreco

Albert Swinkels
voorzitter
Inleg 2
5831 LW Boxmeer
Tel: 06 54358143
Email:
vgnpenningmeester@gmail.com

Bart Peters
secretaris
Ant. Nijhoffstraat 1
5122 BV Rijen
Tel: 06 53641422
Email:
secretariaat@vgnutreco.nl

Albert Swinkels
penningmeester
Inleg 2
5831 LW Boxmeer
Tel: 06 54358143
Email:
vgnpenningmeester@gmail.com

Theo Versteegen
PUC vertegenwoordiger
Kerkenveld 20
5835 AK Beugen
Tel: 06 86647505

Harm Teunissen
website
Steendalerstraat 81
6591 ED Gennep
Tel: 06 21981590

Hans Vink
bestuurslid
Knoppersweg 23
6668 AV Randwijk
Tel: 06 53847604

Bankrekening:
NL08RABO0129175005
t.n.v. Vereniging van
Gepensioneerden Nutreco,
p/a Inleg 2
5831 LW Boxmeer

Ergens in 2004 hebben de plannen om de Vereniging van Gepensioneerden Nutreco op te richten vorm gekregen.

De datum dat de akte bij de Notaris in Boxmeer passeerde is van een iets latere datum, maar we zijn toch van plan om op de ALV van 2024 wat royaler uit te pakken dan jullie van ons gewend zijn. Je moet een feestje niet te lang uitstellen, nietwaar?

Geen excursie dit jaar maar een echt uitstapje naar het Boerenbondsmuseum te Gemert.

De voorzitter en ondergetekende zijn er eens poolshoogte gaan nemen en de faciliteiten voldoen aan al onze wensen. Daarnaast is het natuurlijk prachtig om er eens rond te kijken.

Dat gaan we doen op **dinsdag 5 maart 2024** in de namiddag. Het museum is dan nog niet open voor publiek, dus hebben we alle ruimte en tijd voor onszelf. We beginnen met een lekkere Brabantse lunch en gaan daarna onder leiding van een gids het museum bekijken. Alles is op de begane grond en goed te voet te belopen.

Daarna vindt de Algemene Ledenvergadering ook daar plaats en kunnen we voor het donker weer thuis zijn. We gaan wel met eigen vervoer omdat voor velen de rit naar Boxmeer net zo ver is als naar Gemert. Mogelijk kunnen jullie onderling afspreken om samen te rijden. Er is voldoende parkeerruimte en uitstappen "voor de deur" kan ook. De juiste tijdstippen en het adres volgen in de uitnodiging, maar blok deze datum alvast in jullie agenda.



Secretaris Bart Peters
verkent de ALV locatie.

Tot dinsdag 5 maart 2024 in Gemert.

Bart Peters, secretaris VGN



Prettige Feestdagen en een Voorspoedig 2024

www.vgnutreco.nl